

## AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 1 CENTRO

Via Comunale del Principe n°13/A - 80145 - Napoli - C.F. 06328131211

**“AVVISO DI SELEZIONI INTERNE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, MEDIANTE PROCEDURE VALUTATIVE, INDETTO AI SENSI DELL’ART.21 DEL VIGENTE C.C.N.L. COMPARTO SANITA’ (TRIENNIO 2019-2021) PER N. 13 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE.”**

### Convocazione prova colloquio

Con la presente si comunica che, in relazione all’Avviso in oggetto, la prova orale verrà espletata **il giorno 16 dicembre 2025** presso l’Aula Multimediale – Direzione Generale ASL Napoli 1 Centro, sita in via Comunale del Principe n. 13/a 80145 Napoli.

**I candidati ammessi di cui alla Delibera n. 1039 del 09/05/2025, sono convocati presso la predetta sede.**

La prova orale sarà articolata in due sessioni: dalle ore 09:00 da Amato Adelaide a Piccirillo Patrizia; dalle ore 14:00 da Pizzicato Federica a Zucconi Carmela Lucia.

Prima di accedere alla sede concorsuale, i candidati dovranno **esibire un documento di identità in corso di validità** agli addetti al riconoscimento. Non saranno ammessi a sostenere la relativa prova tutti i candidati non muniti di un valido documento di riconoscimento.

Come previsto nel bando, approvato con Deliberazione n. 2386 del 23/12/2024 e successivamente integrato con Deliberazione n. 185 del 28/01/2025, la Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di **100 punti** così ripartiti:

#### **Titoli 60 punti**

- 25 punti per i titoli di carriera;
- 10 punti per i titoli accademici e di studio;
- 5 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 20 punti per curriculum formativo e professionale.

Il punteggio dei titoli verrà assegnato secondo la scheda di valutazione, di cui allegato all’*a*), che verrà utilizzata per ciascun candidato.

#### **Colloquio 40 punti**

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza di almeno 28 su 40. La Commissione stabilisce che la prova orale consisterà in un quesito sulle conoscenze e competenze in relazione al profilo professionale per cui si concorre, nonché conoscenze e competenze relative alle attività svolte all’interno di ciascuna unità operativa di appartenenza.

In particolare, il colloquio verterà sulle seguenti materie: diritto amministrativo, inclusa la contrattualistica pubblica, anticorruzione, trasparenza, privacy e legislazione sanitaria.



Per la valutazione della prova orale vengono predeterminati i criteri di valutazione e modulati nei termini di seguito illustrati:

- punti da 0 a 27: non risponde ai requisiti minimi per incompletezza o carenza di elementi essenziali inerenti gli argomenti proposti;
- punti da 28 a 31: dimostra una sufficiente conoscenza degli argomenti proposti;
- punti da 32 a 35: dimostra una discreta conoscenza degli argomenti proposti;
- punti da 36 a 39 dimostra una buona conoscenza degli argomenti proposti;
- punti 40 dimostra una piena e approfondita padronanza degli argomenti proposti.

La commissione al fine della valutazione terrà conto della conoscenza degli argomenti, della capacità di articolare e approfondire le risposte, chiarezza espositiva, appropriatezza di linguaggio tecnico e conoscenza dei riferimenti normativi.

Si precisa che in caso di mancata presentazione, indipendentemente dalla motivazione addotta, i candidati saranno ritenuti rinunciatari e pertanto esclusi dalla procedura selettiva.

Inoltre, l'esito della valutazione dei titoli verrà pubblicato prima dell'espletamento della prova orale sul sito aziendale nella sezione Intranet, mentre i voti della prova orale saranno affissi, dopo lo svolgimento della stessa, all'ingresso dell'aula in modo che tutti i candidati possano prenderne visione.

Infine, la Commissione si riserva di modificare la data di convocazione di cui al presente avviso in caso di eventuali sopraggiunti impedimenti, dandone ulteriore comunicazione.

La presente pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.  
Distinti saluti.

Il Segretario  
Dott.ssa Flora Granello



Il Presidente della Commissione  
Dott. Giovanni Sapio



### SCHEMA DI VALUTAZIONE TITOLI

Cognome e Nome Candidato

XXXX

TITOLI DI CARRIERA	totale punti: 25 Max	Mesi totali	Punti
Servizio prestato alle dipendenze di Aziende ed Enti del S.S.N. o di altre pubbliche amministrazioni, anche a tempo determinato, nel profilo professionale a selezione (es. collaboratore amministrativo professionale):	punti 2,00/a		0,000
Servizio prestato alle dipendenze di Aziende ed Enti del S.S.N. o di altre pubbliche amministrazioni, anche a tempo determinato, nel profilo professionale immediatamente inferiore al profilo per cui si concorre (es. assistente amministrativo):	punti 1,00/a		0,000
Servizio prestato alle dipendenze di Aziende ed Enti del S.S.N. o di altre pubbliche amministrazioni, anche a tempo determinato, in altri profili professionali non immediatamente inferiore al profilo per cui si concorre (es. coadiutore amministrativo senior):	punti 0,50/a		0,000
Servizio prestato alle dipendenze di Aziende ed Enti del S.S.N. o di altre pubbliche amministrazioni, anche a tempo determinato, in altri profili professionali non immediatamente inferiore al profilo per cui si concorre (es. coadiutore amministrativo, etc...):	punti 0,40/a		0,000
Servizio militare o servizio civile:	punti 1,00/a		0,000
<b>INCARICHI:</b>			
Incarico di funzione organizzativa comporta un'aggiunta di punti 0,50 per anno:	> punti 0,50/a		0,000
Incarico di funzione professionale comporta un'aggiunta di punti 0,25 per anno:	> punti 0,25/a		0,000
		SUBTOT.	0,000
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	totale punti: 10 Max	Quantità	Punti
Laurea Magistrale, Specialistica o o Diploma di Laurea vecchio Ordinamento, ULTERIORE a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, attinente alla posizione funzionale da ricoprire:	punti 2,00 Cad.		0,000
Laurea Triennale, attinente alla posizione funzionale da conferire (non sarà oggetto di valutazione la laurea triennale propedeutica al conseguimento del titolo di accesso alla selezione):	punti 1,50 Cad.		0,000
Dottorato di ricerca attinente alla posizione funzionale da ricoprire:	punti 0,50/anno		0,000
Specializzazione universitaria, almeno biennale, attinente alla posizione funzionale da ricoprire:	punti 1,50 Cad.		0,000
Master Universitario di II livello attinente alla posizione funzionale da ricoprire:	punti 1,00 Cad.		0,000
Master Universitari di I livello attinente alla posizione funzionale da ricoprire:	punti 0,50 Cad.		0,000
Corso di Perfezionamento e/o Alta formazione Universitario almeno semestrale attinente alla posizione funzionale da ricoprire:	punti 0,25 Cad.		0,000
		SUBTOT.	0,000
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	totale punti: 5 Max	Quantità	Punti
Pubblicazione su rivista internazionale pertinente alla posizione funzionale da ricoprire, come unico autore oppure primo/ultimo nome:	punti 0,30 Cad.		0,000

Pubblicazione su rivista internazionale pertinente alla posizione funzionale da ricoprire, come coautore:	punti 0,25 Cad.		0,000
Pubblicazione su rivista nazionale pertinente alla posizione funzionale da ricoprire, come unico autore oppure primo/ultimo nome:	punti 0,20 Cad.		0,000
Pubblicazione su rivista nazionale pertinente alla posizione funzionale da ricoprire, come coautore:	punti 0,15 Cad.		0,000
		SUBTOT.	0,000

<b>CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE</b>	<b>totale punti: 20 Max</b>	<b>Quantità</b>	<b>Punti</b>
---------------------------------------------	-----------------------------	-----------------	--------------

Attività di insegnamento presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea, di specializzazione, di Master Universitari, di corsi di perfezionamento, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario (sedi esterne Universitarie) con indicazione delle ore annue di insegnamento	punti 0,50 per a.a. e per corso (max 5 p.)		0,000
Abilitazione professionale attinente alla posizione funzionale da conferire (verrà valutata una sola abilitazione per ciascun candidato):	punti 1,00		0,000
Corsi di aggiornamento o perfezionamento non universitari o soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla posizione funzionale da conferire, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione di eventuali tirocini obbligatori:	punti 0,20 Cad.		0,000
Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari, etc., in qualità di relatore/docente, attinenti alla posizione funzionale da conferire:	punti 0,20 Cad.		0,000
Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari, etc., in qualità di discente/moderatore/responsabile scientifico/faculty/discussant etc., attinenti alla posizione funzionale da conferire:	punti 0,10 Cad.		0,000
Certificazioni attestanti il possesso di competenze informatiche (ad es: EIPASS o Patente ECDL):	punti 0,20 Cad.		0,000
Certificazioni di lingua straniera (ad es: Cambridge, British o similari):	Vedi criteri di valutazione verbalizzati		0,000
Valutazione media della performance negli ultimi tre anni di servizio o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico:	Vedi criteri di valutazione verbalizzati		
		SUBTOT.	0,000
		<b>TOTALE</b>	<b>0,000</b>

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

I COMPONENTI

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

IL PRESIDENTE

\_\_\_\_\_