

REGIONE CAMPANIA ASL NAPOLI 1 CENTRO Dipartimento di Prevenzione

CHI SIAMO

Il Dipartimento di Prevenzione è una struttura tecnico funzionale dell'azienda sanitaria locale del servizio sanitario nazionale italiano, ha autonomia organizzativa e contabile ed è organizzato in centri di costo e di responsabilità.

COSA FACCIAMO

Il Dipartimento è preposto alla promozione della tutela della salute collettiva con l'obiettivo della prevenzione delle malattie, del miglioramento della qualità della vita e del benessere animale e della sicurezza alimentare.

COME LO FACCIAMO

Attraverso articolazioni territoriali e centrali quali:

- Servizio di Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro
- Servizi di Medicina del Lavoro
- Servizi Veterinari
- Servizi di Igiene e Sanità Pubblica
- Servizi di Igiene e Sicurezza Alimentare

Attraverso articolazioni extra dipartimento di prevenzione:

- Distretti sanitari
- Dipartimento di salute mentale
- Dipartimento delle dipendenze
- UOC di Psicologia
- Uffici socio-sanitari distrettuali



Gruppo di lavoro ASL Napoli 1 Centro per la Promozione della salute nei luoghi di lavoro:

UOC Igiene e Medicina del Lavoro

F. De Falco, G. Goglia, C. De Marco, A. Borreca, M. Ascione, C. Barbato

Dipartimento Dipendenze

C. Fiorito, F. Curcio

Dipartimento Salute Mentale

D. Sorrentino

UOC Psicologia Clinica

S. Diamare

Direzione Sanitaria DSB 28

Ufficio Socio-Sanitario Open Point
E. De Rosa

UOS Riabilitazione e Recupero Funzionale

PSI Napoli Est
G. Boniello

UOC Prevenzione e Protezione

G. Noschese

UOC Sorveglianza Sanitaria

S. Di Maio, R. Graziano

UOC Sorveglianza Nutrizionale

P. Vairano, F. Iavarone, G. Silvestri



SAFETY FIRST



ASL NAPOLI 1 CENTRO
Dipartimento di Prevenzione
UOC SIML



Programma Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute
(D.G.R.C. n° 27/2001 e D.G.C.R. n° 600/2021)

Workplace Health Promotion (WHP)

Promuovere salute nel luogo di lavoro

Il Lavoro non solo la messa in atto di conoscenze e metodiche, intellettuali e/o manuali, per produrre e dispensare beni e servizi in cambio di compenso ma anche luogo di produzione di Bene-essere.

“Come integrare la salute occupazionale con la promozione della salute e il benessere organizzativo e psicosociale”



A CHI E' RIVOLTO

Ad Enti e aziende pubbliche/private.

Le società e gli Enti che aderiscono e che rispettano lo standard annuale di buone pratiche ricevono, al termine del percorso, la certificazione di "Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute" rilasciata dalla Regione Campania.

COME ADERIRE AL PROGETTO

Con formale richiesta inoltrata alla Direzione Generale - ASL Napoli 1 Centro e alla UOC SIML della ASL Napoli 1 Centro.

CONTATTI PER INFORMAZIONI E/O ADESIONI

ASL Napoli 1 Centro
Dipartimento di Prevenzione
U.O.C. Igiene e Medicina del Lavoro

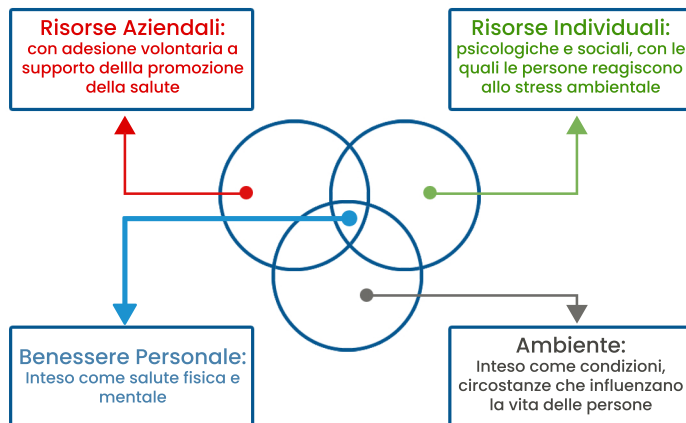
Referente ASL - dott. F. De Falco

Tel.: 081-2545893/081-2549619
Mail: dir.siml@aslnapoli1centro.it
Indirizzo Web ASL:
<https://www.aslnapoli1centro.it/>



La **Workplace Health Promotion (WHP)** nasce nei primi anni 2000, in America e in Canada (NIOSH, 2003; THCU3, 2004), dall'incontro delle esperienze d'igiene e sicurezza del lavoro con la promozione della salute

La promozione della salute nei luoghi di lavoro (WHP) rappresenta lo sforzo congiunto dei datori di lavoro, lavoratori e società per migliorare la salute e il benessere dei lavoratori. Questo può essere raggiunto attraverso il miglioramento dell'ambiente e della organizzazione del lavoro, la promozione della partecipazione attiva e l'incoraggiamento dello sviluppo personale. (Dichiarazione di Lussemburgo, 2007)



Breve sintesi del progetto

- 1_ Adesione al progetto
- 2_ Illustrazione del Progetto
- 3_ Condivisione del percorso di promozione della salute
- 4_ Accompagnamento alla realizzazione mediante:
 - Analisi dei bisogni di salute e dei comportamenti di ogni lavoratore.
 - Raccolta di informazioni su più comportamenti indice di salute;
 - Traduzione delle informazioni raccolte in dati sintetici individuali e di gruppo;
 - Feedback individuali ai partecipanti all'analisi dei bisogni.

Una corretta analisi dei bisogni consente di progettare appropriati interventi di prevenzione e di promozione della salute sul luogo di lavoro, quali:

- Interventi di educazione alla salute per informare in modo corretto sui principali fattori protettivi e per sperimentare comportamenti salutari;
- Politiche e cambiamenti diretti all'ambiente di lavoro come accordi, linee guida aziendali per tutti i lavoratori;
- Incentivi e sussidi per facilitare l'adesione/partecipazione a programmi e interventi su stili di vita salutari.

AREE DI INTERVENTO

Are tematiche prioritarie/vincolanti

- Alimentazione
- Attività fisica
- Fumo
- Alcol
- Benessere organizzativo e psicosociale

Are tematiche opzionali

- Promuovere comportamenti sicuri / Covid-19
- Promuovere la cultura sicurezza/salute e prevenzione malattie professionali
- Promozione sicurezza stradale e mobilità sostenibile
- Prevenzione IST/HIV
- Promuovere gli screening oncologici
- Promuovere la salute facilitando l'accesso ai servizi dell'A.S.L.
- Promuovere stili di vita ecosostenibili /One Health.



SAFETY FIRST